

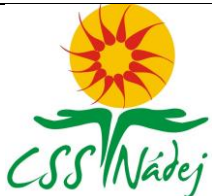
	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	1 z 19

Organizačná smernica č. OS12 Mzdový poriadok

Číslo výtlačku: 1

	Meno a priezvisko	Funkcia	Dátum	Podpis
Vypracoval:	Viera Uričová	Ekónómka, PAM	01.01.2022	
Preveril:	Ing. František Martaus, PhD.	Riaditeľ	01.01.2022	
Schválil:	Ing. František Martaus, PhD.	Riaditeľ	01.01.2022	

Príručka kvality je duševným vlastníctvom organizácie. Každé jej použitie bez súhlasu vydavateľa je porušením vlastníckych práv v zmysle zákona 185/2015 Z.z. To sa týka aj jej rozmnožovania, vypisovania, distribúcie iným ako oficiálnym príjemcom, vrátane kopírovania a uloženia textu v elektronickej forme.

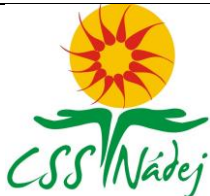
	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	2 z 19

Záznam o zmenách

P.č.	Dátum	Číslo kapitoly	Popis zmien	Navrhov	Schválil
1.	01.01.2019	Všetky	Prvé spracovanie dokumentu	Viera Uričová	Ing. František Martaus, PhD.
2.	01.01.2022	Všetky	Zpracovanie novej legislatívy	Viera Uričová	Ing. František Martaus, PhD.
3.					
4.					

Obsah:

ČL. I ZÁKLADNÉ USTANOVENIA	3
ČL. II KVALIFIKAČNÉ PREDPOKLADY (§2)	3
ČL. III POSUDZOVANIE PLNENIA KVALIFIKAČNÝCH PREDPOKLADOV (§3)	4
ČL. IV PLAT ZAMESTNANCA (§4).....	6
ČL. V PLATOVÉ TRIEDY A ZARAĐOVANIE ZAMESTNANCOV DO PLATOVÝCH TRIED (§5)	7
ČL. VI PLATOVÉ STUPNE A ZARAĐOVANIE ZAMESTNANCOV DO PLATOVÝCH STUPŇOV (§6)	9
ČL. VII TARIFNÝ PLAT (§7)	10
ČL. VIII OSOBNÝ PLAT (§7A)	11
ČL. IX PRÍPLATOK ZA RIADENIE (§8).....	11
ČL. X PRÍPLATOK ZA ZASTUPOVANIE (§ 9).....	11
ČL. XI OSOBNÝ PRÍPLATOK (§ 10)	12
ČL. XII PRÍPLATOK ZA ZMENNOSŤ (§ 13).....	12
ČL. XIII KREDITNÝ PRÍPLATOK (§ 14).....	13
ČL. XIV MZDOVÉ ZVÝHODNENIA – PRÍPLATKY (§16-18).....	13
ČL. XV PLAT ZA PRÁCU NADČAS (§ 19)	15
ČL. XVI ODMENA (§ 20)	15
ČL. XVII SPOLOČNÉ USTANOVENIA O ODMEŇOVANÍ ZAMESTNANCOV	16
ČL. XVIII SPLATNOSŤ, VÝPLATA A ZRÁŽKY Z PLATU.....	17
ČL. XIX OCHRANA ÚDAJOV O PLATE.....	17
ČL. XX ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE	18
ZOZNAM PRÍLOH:	19

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	3 z 19

Čl. I Základné ustanovenia

1. Vnútorňý mzdový predpis (ďalej len „predpis“) sa vydáva v zmysle zákona NR SR č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a v súlade so zákonom NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), zákonom NR SR č. 219/2014 Z.z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a v súlade s nariadením vlády SR č. [341/2004 Z. z.](#), ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády“).

2. Predpis upravuje podmienky pre odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí sú v pracovnom pomere v CSS-NÁDEJ Dolný Lieskov, v súlade so zákonom o odmeňovaní, so zákonom č. [311/2001 Z. z.](#) Zákonník práce, a Pracovným poriadkom zamestnávateľa.

Čl. II Kvalifikačné predpoklady (§2)

1. Podľa § 2 odsek 1) zákona NR SR Z.z. o odmeňovaní o výkon práce vo verejnom záujme sa môže uchádzať fyzická osoba, ktorá spĺňa kvalifikačný predpoklad, ak nie je ďalej ustanovené inak.

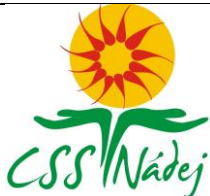
2. Kvalifikačný predpoklad na účely mzdového predpisu ustanovený pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má zamestnanec CSS-NÁDEJ vykonávať v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve podľa § 2 ods. 2) zákona o odmeňovaní je:

a / vzdelanie,

b/ osobitný kvalifikačný predpoklad podľa všeobecne záväzného právneho predpisu..

a/ **Kvalifikačný predpoklad vzdelania** na účely tejto smernice je :

- primárne vzdelanie alebo nižšie stredné vzdelanie (ďalej len "základné vzdelanie"),
- nižšie stredné odborné vzdelanie alebo stredné odborné vzdelanie (ďalej len "stredné vzdelanie"),
- úplné stredné všeobecné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie (ďalej len "úplné stredné vzdelanie"),
- vyššie odborné vzdelanie,
- vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
- vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	4 z 19

b/ **Osobitný kvalifikačný predpoklad** na účely tejto smernice je:

- absolvovanie špeciálnych skúšok alebo špecializačných foriem vzdelávania ustanovených osobitným predpisom v rámci platnej legislatívy, ktoré sú nevyhnutné na získanie oprávnenia vykonávať určenú pracovnú činnosť.

3. Zamestnávateľ môže v pracovnom poriadku určiť na vykonávanie niektorých pracovných činností kvalifikačné požiadavky (zameranie alebo odbor vzdelania, absolvovanie odborného kurzu, ktorý súvisí s vykonávaním pracovnej činnosti, alebo ďalšie kvalifikačné požiadavky).

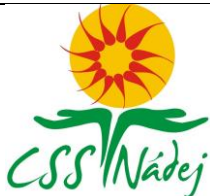
Čl. III Posudzovanie plnenia kvalifikačných predpokladov (§3)

1. Kvalifikačné predpoklady potrebné na vykonávanie pracovných činností, miera zložitosti, zodpovednosti, psychická záťaž a fyzická záťaž týchto pracovných činností sú uvedené v charakteristikách platových tried pre pracovné činnosti a v katalógu pracovných činností:

- a) s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme v prílohe č.1 zákona NR SR č. 553/2003 Z.z.
- b) remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme v prílohe č.2. zákona NR SR č. 553/2003 Z.z.

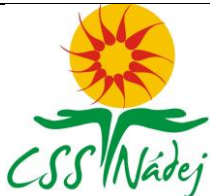
2. Pre jednotlivé pracovné profesie zamestnancov CSS–NÁDEJ sú stanovené nasledovné kvalifikačné predpoklady:

- **vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku, ekonóm, mzdový účtovník**
vysokoškolské vzdelanie I. stupeň alebo II. stupeň, resp. úplné stredné odborné vzdelanie + výnimka zo vzdelania v zmysle NR SR č. 158/2002 Z.z.)
- **vedúci sociálno – zdravotníckeho úseku**
vysokoškolské vzdelanie (II. stupeň – odbor sociálna práca, sociálna pedagogika, psychológia, špeciálna pedagogika, ošetrovatel'stvo)
- **sociálny pracovník**
vysokoškolské vzdelanie (II. stupeň – odbor sociálna práca, sociálna pedagogika, psychológia, špeciálna pedagogika, ošetrovatel'stvo)
- **asistent sociálnej práce**
vysokoškolské vzdelanie (I. stupeň – odbor sociálna práca, úplné stredné vzdelanie + osobitný kvalifikačný predpoklad)
- **vedúca sestra**
vysokoškolské vzdelanie (II. stupeň – odbor ošetrovatel'stvo, resp. sociálna práca)
- **sestra, úseková sestra**

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	5 z 19

vysokoškolské vzdelanie (I. stupeň – odbor ošetrovatel'stvo, resp. úplné stredné odborné vzdelanie + výnimka zo vzdelania v zmysle NR SR č. 158/2002 Z.z. alebo vyššie odborné vzdelanie)

- **praktická sestra**
úplné stredné odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom
- **inštruktor sociálnej rehabilitácie**
- úplné stredné vzdelanie + odborný kurz inštruktor soc. rehabilitácie 150 hodín
- **fyzioterapeut**
vysokoškolské vzdelanie (I. stupeň – odbor fyzioterapeut)
úplné stredné vzdelanie (stredná zdravotná škola „SZŠ“)
- **ekonóm – účtovník finančný, mzdový**
vysokoškolské vzdelanie I. stupeň alebo II. stupeň, resp. úplné stredné vzdelanie s maturitou
- **prevádzkar**
úplné stredné vzdelanie s maturitou
- **vedúci stravovacej prevádzky, nutričný terapeut**
úplné stredné vzdelanie s maturitou
- **skladová účtovníčka, skladníčka**
stredné vzdelanie
- **pračka – šička, žehlička**
základné vzdelanie, stredné vzdelanie
- **vodič – údržbár, kurič – údržbár**
stredné vzdelanie + vodičský preukaz skupiny A
- **vedúca kuchyne, kuchárka**
stredné odborné vzdelanie – odbor kuchár, čašník-kuchár, cukrár, pekár
- **pomocnica v kuchyni**
základné vzdelanie alebo stredné vzdelanie
- **upratovačka**
základné vzdelanie alebo stredné vzdelanie
- **opatrovatel'ka**
základné vzdelanie + akreditovaný kurz opatrovania v rozsahu 220 hodín
stredné vzdelanie + akreditovaný kurz opatrovania v rozsahu 220 hodín
úplné stredné odborné vzdelanie (SZŠ)
úplné stredné odborné vzdelanie + akreditovaný kurz opatrovania v rozsahu 220 hodín

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	6 z 19

Čl. IV Plat zamestnanca (§4)

1. Zamestnancovi CSS-NÁDEJ za podmienok a v rozsahu ustanoveným zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov patrí plat, ktorým je:

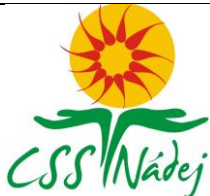
- a) tarifný plat,
- b) osobný plat,
- c) príplatok za riadenie,
- d) príplatok za zastupovanie,
- e) osobný príplatok,
- f) príplatok za zmennosť,
- g) kreditový príplatok,
- h) príplatok za prácu v noci,
- i) príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu,
- j) príplatok za prácu vo sviatok,
- k) plat za prácu nadčas,
- l) plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku
- m) odmena.

2. Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi CSS-NÁDEJ za prácu, pričom nesmie byť nižší ako minimálna mzda.. Za plat sa nepovažuje náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie, náhrada za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady.

3. Funkčný plat na účely tohto zákona o odmeňovaní je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 pís. b) až f). Funkčným platom je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa § 30 ods. 3 a § 32b ods. 1 zákona o odmeňovaní.

4. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.

5. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat podľa zákona o odmeňovaní, všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na vykonanie zákona o odmeňovaní a v ich rámci podľa pracovnej zmluvy alebo vnútorného predpisu.

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	7 z 19

Čl. V Platové triedy a zarad'ovanie zamestnancov do platových tried (§5)

1. Podľa § 5 ods. 1) zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zamestnanec CSS-NÁDEJ sa zaradí do príslušnej tarifnej triedy podľa:

- najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže,
- opisu pracovných činností (dohodnutého v náplni práce),
- splnenia kvalifikačných požiadaviek, ktoré sú potrebné na jej vykonanie,
- prevahy duševnej práce do tried 2 až 11,
- prevahy manuálnych a remeselných prác do tried 1 až 4.

2. Vedúci zamestnanec sa zaradí do platovej triedy podľa najnáročnejšej platovej činnosti ním vykonávanej, najmenej do platovej triedy do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvere.

3. Ak má zamestnanec vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí sa do niektorej z platových tried 2 až 11.

V CSS-NÁDEJ sa jedná o nasledovné pracovné činnosti:

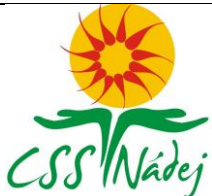
- vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku, ekonóm, mzdový účtovník
- vedúci sociálno-zdravotného úseku,
- sociálny pracovník,
- asistent sociálnej práce
- inštruktor sociálnej rehabilitácie
- vedúci stravovacej prevádzky, nutričný terapeut
- sestra, úseková sestra,
- praktická sestra,
- prevádzkarka,
- skladový účtovník.

4. Ak má zamestnanec vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí sa do niektorej z platových tried 1 až 4.

V CSS-NÁDEJ sa jedná o nasledovné pracovné činnosti:

- vodič-údržbár,
- kurič-údržbár,
- vedúci kuchyne, kuchár, pomocná sila v kuchyni
- práčka-šička, žehlička
- upratovačka
- opatrovatel'ka

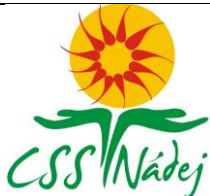
5. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s § 5 ods. 5 zákona

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	8 z 19

o odmeňovaní: a) s charakteristikou platovej triedy
b) s katalógom.

6. Zaradenie zamestnancov CSS-NÁDEJ do platových tried pre jednotlivé pracovné činnosti, po splnení kvalifikačných predpokladov je nasledovné:

Pracovné zaradenie	Kvalifikačný predpoklad	Platová trieda	Príloha	Katalógové číslo
ekonóm-mzdový účtovník, ved.ekon.-prevádz.úseku	ÚSV+výnimka	6. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.06.02, 01.06.06
ekonóm-finančný účtovník	VŠ II.st.	6. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.06.02
ekonóm-finančný účtovník	ÚSV	5. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.05.04, 01.05.12
prevádzkar	ÚSV	5. plat. trieda	Príloha č. 3	01.05.04, 01.05.12, 01.05.19
skladový účtovník, skladníčka	ÚSV	4. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.04.03
inštruktor soc. rehabilitácie	ÚSV+ kurz	5. plat. trieda	Príl. číslo 3	15.05.01, 15.05.04
vedúca soc.-zdravot.úseku	VŠ I.resp.II. st.	7. plat. trieda	Príl. číslo 3	21.07.01
sociálny pracovník	VŠ II.st.	7. plat. trieda	Príl. číslo 3	15.07.05, 15.05.07
sociálny pracovník	VŠ II.st.	6. plat. trieda	Príl. číslo 3	15.06.01, 15.06.04
asistent sociálnej práce	VŠ I. st.	6. plat. trieda	Príl. číslo 3	15.06.01
práčka - žehlička	ZV	1. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.01.11,12,18
kuchár/kuchárka	SV	2. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.02.01,02,03, 01.02.04
vedúca kuchyne	SV	2. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.02.02
nutričný terapeut	ÚSV	5. plat. trieda	Príl. číslo 3	21.05.07
upratovačka	ZV	1. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.01.07,14
opatrovatel'ka	SV + kurz ³	2. plat. trieda	Príl. číslo 3	15.02.03
vodič - údržbár	SV	2. plat. trieda	Príl. číslo 3	01.02.01,07, 03.02.01
kurič - údržbár	SV	2. pl. trieda	Príl. číslo 3	01.02.01,07, 03.02.01
úseková sestra	ÚSO + výnim.	5. plat. trieda	Príl. číslo 3	21.05.16
sestra	ÚSV + výnim.	5. plat. trieda	Príl. číslo 3	21.05.16
sestra	ÚSO	4. plat. trieda	Príl. číslo 3	21.04.05
praktická sestra	ÚSV	4. plat. trieda	Príl. číslo 3	21.04.05
opatrovatel'ka	SV+kurz	2. plat. trieda	Príl. číslo 3	15.02.03

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	9 z 19

7. Pri zaradení zamestnanca do platovej triedy, CSS–NÁDEJ neprihliada na dosiahnutie vyššieho stupňa vzdelania alebo iného druhu osobitného kvalifikačného predpokladu ako stupeň vzdelania alebo druhu osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu alebo v osobitnom predpise ustanovené pre ním vykonávanú pracovnú najnáročnejšiu činnosť.

Čl. VI Platové stupne a zarad'ovanie zamestnancov do platových stupňov (§6)

1. Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného zo 14 platových stupňov.

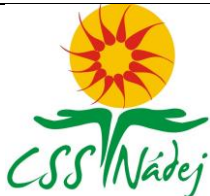
2 . Do započítanej praxe sa započítava doba:

- a. odbornej praxe, ktorá predstavuje súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa,
- b. prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa, sa započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.

3. Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas :

- a) skutočného vykonávania základnej služby alebo náhradnej služby, najviac v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom platným v čase jej vykonávania,
- b) civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov,
- c) starostlivosti o dieťa :
 - zodpovedajúci dĺžke materskej dovolenky, ďalšej materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky ustanovenej osobitnými predpismi v čase jej vykonávania, pričom na jedno dieťa možno započítať najviac tri roky,
 - s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť ustanovenú osobitnými predpismi,
- d) hodnotený ako čas zamestnania na účely dôchodkového zabezpečenia podľa osobitných predpisov
- e) doktorandského štúdia v rozsahu zodpovedajúcom miere využitia zamerania odboru štúdia na úspešné vykonávanie požadovanej pracovnej činnosti,
- f) vykonávania funkcie podľa osobitného predpisu.

4. Ustanovenia odseku 4 písm. c) sa použije, ak sa rodič v tomto čase súčasne v dennom štúdiu nepripravoval na povolanie, najviac však šesť rokov zo súhrnu týchto dôb.

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	11 z 19

5. Zdravotníckemu zamestnancovi zaradenému do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 10%. Okruh zamestnancov v CSS-NÁDEJ:

- vedúca sociálno-zdravotného úseku
- úseková sestra
- sestry
- praktické sestry
- dietna sestra - nutričný terapeut

Čl. VIII Osobný plat (§7a)

1. Zamestnancovi možno namiesto funkčného platu priznať osobný plat počas vykonávania osobitne významných pracovných činností alebo mimoriadne náročných pracovných úloh na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Osobný plat nesmie byť nižší ako funkčný plat, ktorý by zamestnancovi patril podľa § 4 ods. 4 zákona o odmeňovaní. Osobný plat sa zamestnancovi poskytuje, pokiaľ trvajú dôvody, na základe ktorých mu bol priznaný. Priznaný osobný plat možno zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.

Čl. IX Príplatok za riadenie (§8)

1) 1. Vedúcemu zamestnancovi, ktorý priamo riadi prácu podriadených zamestnancov v organizačnom útvare zamestnávateľa, patrí príplatok za riadenie vo výške určenej podľa prílohy č. 6 zákona o odmeňovaní č. 553/2003 Z.z. v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený.

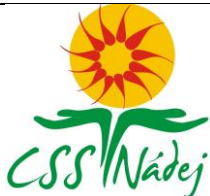
2. Výška príplatku za riadenie sa určuje s prihliadnutím na náročnosť, rozsah a zložitosť riadiacej práce v zmysle platnej organizačnej štruktúry CSS-NÁDEJ a stanovuje sa nasledovne:

- vedúca ekonomického úseku v rozpätí 3 – 20 %
- vedúca zdravotného úseku v rozpätí 3 – 20 %

3. Príplatok za riadenie podľa odseku 2 určí riaditeľ CSS-NÁDEJ s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Čl. X Príplatok za zastupovanie (§ 9)

1. Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	12 z 19

povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca.

2. Ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok podľa odseku 1 príplatok za zastupovanie. Príplatok za zastupovanie patrí od prvého dňa zastupovania a riaditeľ CSS-NÁDEJ ho určí vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca, ak je to pre zastupujúceho vedúceho zamestnanca výhodnejšie, najmenej však v sume príplatku za riadenie určeného zastupujúcemu vedúcemu zamestnancovi; pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

Čl. XI Osobný príplatok (§ 10)

1) 1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu, tj. je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

2. Osobný príplatok môže byť pridelený za splnenie mimoriadnej úlohy, za ktorú nebola pridelená mimoriadna odmena.

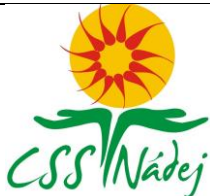
3. O priznaní osobného príplatku podľa odseku 1, jeho zvýšení, znížení alebo odobrátí rozhoduje riaditeľ CSS-NÁDEJ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

4. Osobný príplatok môže zamestnanec dostať až po skúšobnej dobe, ktorá je obvykle 3 mesiace. V prípade, ak sa vedúci pracovník presvedčí o kvalite vykonávanej práce zamestnanca, môže mu osobný príplatok navrhnúť skôr. Osobný príplatok môže byť priznaný zamestnancovi už aj pri nástupe do pracovného pomeru, ak ide o pracovnú pozíciu o ktorú na trhu práce nie je záujem.

5. Priznanie osobného príplatku nie je nárokovateľnou zložkou platu a závisí od pridelených rozpočtových mzdových prostriedkov.

Čl. XII Príplatok za zmennosť (§ 13)

1. Zamestnancovi, ktorého pracovný čas je rozvrhnutý v dvojzmennej, trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmennosť mesačne v rámci rozpätia 1,3 % až 10 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 zákona o

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	13 z 19

odmeňovaní. Príplatok za zmenu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. V CSS-NÁDEJ sa jedná o nasledovné profesie:

- opatrovateľka,
- sestra, praktická sestra
- sociálny pracovník v CSS-NÁDEJ Stupné
- asistent sociálnej práce v CSS-NÁDEJ Stupné
- inštruktor sociálnej práce v CSS-NÁDEJ Stupné

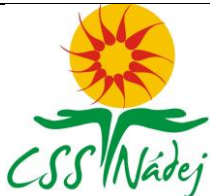
Čl. XIII Kreditný príplatok (§ 14)

Zamestnancovi, okrem pedagogického a odborného zamestnanca, za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti akreditovaným celoživotným sústavným vzdelávaním určeným v osobitnom predpise patrí kreditový príplatok mesačne v rámci rozpätia 3 % až 6 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedených v prílohe č. 3 zákona o odmeňovaní č.553/2003 Z.z.

Čl. XIV Mzdové zvýhodnenia – príplatky (§16-18)

Zákonník práce ustanovuje minimálnu výšku mzdových zvýhodnení. Ich výška závisí od sumy minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 v eurách za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce, t.j. od sumy 3,713 €. Počnúc 1.1.2021 došlo k zmene a všetky príplatky sa stanovujú pevnou sumou, už nebude stanovený percentom z minimálnej hodinovej mzdy. Dopad na mzdovú agendu:

Parameter	Zákonník práce	Sadzba	Hodnota
Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu	§ 122a	pevná suma	1,79 €
Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu	§ 122b	pevná suma	3,58 €
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	§ 123	pevná suma	1,43 €
Mzda za neaktívnu pracovnú pohotovosť na pracovisku	§ 96	pevná suma	3,58 €
Náhrada mzdy za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska	§ 96	pevná suma	0,72 €
Priemerný hodinový zárobok na pracovnoprávne účely	§ 134	pevná suma	3,58 €

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	14 z 19

Príplatky za vykonanú prácu patria aj zamestnancom (dohodárom), ktorí pracujú v CSS-NÁDEJ v právnom vzťahu dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študentov. Za každú hodinu práce im patrí odmena, a to:

- príplatok za nočnú prácu - 1,43 €
- príplatok za prácu v sobotu - 1,79 €
- príplatok za prácu v nedeľu - 3,58 €
- príplatok za prácu vo sviatok - 3,58 €.

Príplatok za prácu v noci (§ 16)

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie v sume 1,43 eura, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,79 eura.

Príplatok za prácu v sobotu (§ 17)

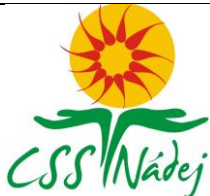
1. Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie v sume 1,79 eura - § 122a ods.1 Zákonníka práce.
2. Na pracoviskách s nočnými zmenami sa na účely odseku 1 sobota začína hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.

Príplatok za prácu v nedeľu (§ 17)

1. Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie v sume 3,58 eura.
2. Na pracoviskách s nočnými zmenami sa na účely odseku 1 nedeľa začína hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.

Príplatok za prácu vo sviatok (§ 18)

1. Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu.
2. Ak sa CSS-NÁDEJ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí mu za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna; v tomto prípade príplatok podľa odseku 1 zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	15 z 19

vykonaní práce vo sviatok, patrí zamestnancovi príplatok podľa odseku 1. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.

3. Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, lebo sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí funkčný plat; sviatok sa považuje za odpracovaný deň.

4. Funkčný plat a príplatok za prácu vo sviatok nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zameškal zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

Čl. XV Plat za prácu nadčas (§ 19)

1. Práca nadčas je práca vykonávaná na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času v zmysle zákonníka práce. Do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú zamestnanec dostal náhradné voľno.

2. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi príslušná časť funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak CSS-NÁDEJ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas dvoch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.

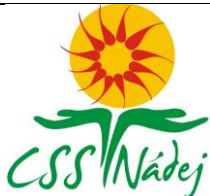
3. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky za prácu v noci, za prácu v sobotu alebo nedeľu, za prácu vo sviatok. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.

4. Vedúci zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom, t.j. riaditeľ CSS-NÁDEJ, má funkčný plat určený s prihliadnutím na prácu nadčas.

Čl. XVI Odmena (§ 20)

1. Riaditeľ CSS-NÁDEJ môže udeliť zamestnancovi odmenu za:

- a. kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	16 z 19

- b. splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
- c. pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,
- d. poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku, alebo
- e. za zaúčanie nového zamestnanca v trvaní najmenej jeden mesiac,
- f. prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení,
- g. prácu pri príležitosti vianočných sviatkov.

2. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.

3. Odmena je nenárokovou zložkou platu zamestnanca. Odmena nesmie byť schválená za vykonanie práce, za ktorú bola zamestnancovi už odmena poskytnutá, alebo za výkon ktorej bola zamestnancovi vyplatená odmena na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

4. O priznaní a výške odmien rozhoduje riaditeľ CSS-NÁDEJ s prihliadnutím na dostatočný objem mzdových prostriedkov.

Čl. XVII Spoločné ustanovenia o odmeňovaní zamestnancov

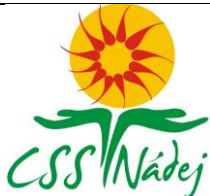
1. Vedúcemu zamestnancovi, ktorý je štatutárnym orgánom, t.j. riaditeľ CSS-NÁDEJ, určí plat ten, kto ho do funkcie ustanovil, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

2. Tarifný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času.

3. Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času.

4. Ak je na účel odmeňovania zamestnancov potrebné zistiť hodinovú sadzbu funkčného platu, je ňou:

- 1/174 funkčného platu zamestnanca CSS-NÁDEJ, určený pre pracovný čas 40 hodín týždenne,
- 1/168 funkčného platu zamestnanca CSS-NÁDEJ určeného pre pracovný čas 38 a $\frac{3}{4}$ hodiny týždenne;

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	17 z 19

- 1/163 funkčného platu zamestnanca CSS-NÁDEJ určeného pre pracovný čas 37 a ½ hodiny týždenne.

5. Pri zníženej dĺžke pracovného času pod ustanovený rozsah sa hodinová sadzba funkčného platu úmerne upraví. Suma hodinovej sadzby funkčného platu sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor.

6. Ak je zamestnanec preradený do inej platovej triedy, patrí mu tarifný plat zodpovedajúci novému zaradeniu odo dňa účinnosti tohto preradenia.

7. Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe určený pre vyšší platový stupeň.

8. Ak zamestnávateľ rozhodol o zmene príplatku priznaného v mesačnej sume, ktorý je súčasťou funkčného platu, zamestnancovi patrí príplatok odo dňa účinnosti tohto rozhodnutia o zmene príplatku.

Čl. XVIII Splatnosť, výplata a zrážky z platu

1. Plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie. Plat je vyplácaný vo výplatnom termíne dohodnutom v pracovnej zmluve alebo najneskoršie k poslednému dňu mesiaca.

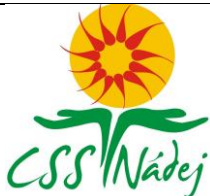
2. Poskytnutím čísla účtu v peňažnom ústave dáva zamestnanec súhlas do mzdovej učtarne na zasielanie mzdy na osobný účet zamestnanca vedený v peňažnom ústave na území Slovenskej republiky.

3. Pri mesačnom vyúčtovaní platu je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi písomný doklad, ktorý obsahuje údaje o jednotlivých zložkách platu a o vykonaných zrážkach z platu. Údaj o celkovej cene práce tvorí súčet platu a úhrady poistného na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie a príspevku na poistenie v nezamestnanosti platených zamestnávateľom.

4. Zrážky z platu zamestnávateľ vykonáva v rozsahu ustanovenom Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov.

Čl. XIX Ochrana údajov o plate

CSS-NÁDEJ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach zamestnanca; tým nie je dotknutá povinnosť poskytnúť

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	18 z 19

údaje o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach, ak tak ustanoví osobitný zákon.

Čl. XX Záverečné ustanovenie

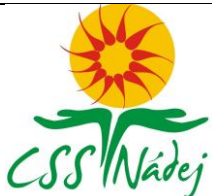
1. Na všetky náležitosti, ktoré nie sú ustanovené týmto vnútorným mzdovým poriadkom sa viažu ustanovenia zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce, zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona NR SR č. 219/2014 Z.z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalších všeobecne záväzných právnych noriem a predpisov.

4. Predpis bol prerokovaný so zástupcami zamestnancov dňa 20.12.2021, ktorí k vydaniu tohto mzdového predpisu udelili svoj súhlas:

členovia zamestnaneckej rady:

Čamajová Dana	
Knapčíková Darina	
Hrenáková Mária	

2. Tento Mzdový poriadok CSS-NÁDEJ nadobúda účinnosť dňom 1.1.2022 a zároveň stráca platnosť Platový poriadok CSS-NÁDEJ zo dňa 8.1.2019.

	Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov		Číslo dokumentu: OS12	
	Mzdový poriadok		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 2	Dátum zmeny: 01.01.2022	Strana:	19 z 19

Zoznam príloh:

Názov prílohy	Číslo prílohy
Dochádzkový list – generovaný dochádzkovým systémom	
Dochádzkový list – papierová forma – evidencia dohôd	